

de kern

Hoe staat uw pensioenfonds ervoor en wat betekent dat voor u?

HR & Pensioen: Judith Beurskens

(Fokker Landing Gear)

Uw pensioenleven in 10 stappen:

Wanneer moet u wat weten?

Nieuw bestuurslid Roland van Dijk:

'We willen onze mensen een goed pensioen blijven aanbieden'

Bezoek onze vernieuwde website voor al uw vragen over uw pensioen www.pensioenfondsstork.nl

IN DIT NUMMER

3



**Hoe staat uw pensioenfonds ervoor?
En wat betekent dat voor u?**

4



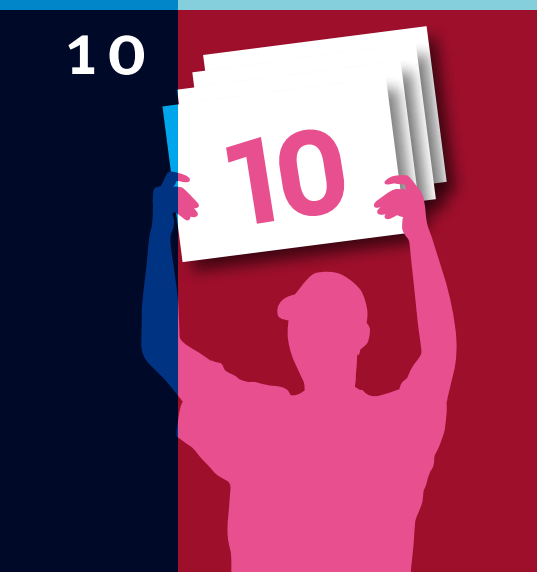
Gaat Pensioenfonds Stork over naar PME?

6



**Nieuw bestuurslid
Roland van Dijk:
‘We willen onze mensen een goed pensioen blijven aanbieden’**

10



**Uw pensioenleven
in 10 stappen
Wanneer moet u wat weten?**

Hoe staat uw pensioenfonds ervoor?

En wat betekent dat voor uw pensioen?

→ U heeft het vast en zeker wel via de krant of de tv begrepen: de Nederlandse pensioenfonds hebben het moeilijk. Hoe is de stand van zaken bij Pensioenfonds Stork? En wat betekent dat voor uw pensioen?

Wat is er aan de hand?

De pensioenfonds hebben de laatste maanden hun financiële positie zien verslechteren. Dat komt niet door de beleggingsresultaten, want die zijn dit jaar over het algemeen zeker niet slecht. Er zijn eigenlijk twee boosdoeners. De eerste (en belangrijkste) is de lage rente. Bij een lage rente moeten pensioenfonds meer geld reserveren om de pensioenen uit te kunnen betalen. Hun verplichtingen worden op papier groter en daardoor staan ze er op papier slechter voor. Daarnaast is duidelijk geworden dat wij Nederlanders nog langer gaan leven dan waar we al rekening mee hielden. Dat betekent dat de pensioenen straks langer uitbetaald moeten worden. En dat kost geld. De pensioenfonds hebben ook hier extra geld voor opzij moeten zetten.

Hoe staat Pensioenfonds Stork ervoor?

Ook ons fonds heeft de buffers zien teruglopen. Op dit moment (eind november) schommelt onze dekkinggraad rond de 97%. Dat wil zeggen dat we voor elke euro aan pensioen nog maar 97 eurocent aan vermogen hebben. Dat is vanzelfsprekend veel te weinig. Een pensioenfonds moet wettelijk minstens een dekkinggraad van 105% hebben en daarbovenop moeten nog buffers worden aangehouden om tegenvallers op te vangen. Bij ons is er dus sprake van onderdekking. Daarvoor hebben we in 2009 al een herstelplan ingediend bij De Nederlandsche Bank. Daarin gaven we aan hoe en in welk tempo we weer boven de streep denken te komen. Door de tegenvallers van de laatste maanden en door de extra benodigde reservering vanwege het langer leven lopen we op dat herstelplan nu wat achter.

Wat gaat dat voor mij en mijn pensioen betekenen?

U moet er in ieder geval rekening mee houden dat

uw pensioen op 1 januari 2011 niet geïndexeerd zal worden, dus niet beschermd tegen koopkrachtverlies. De indexatie wordt alleen toegekend als de dekkinggraad hoog genoeg is. Dat is nu beslist niet het geval. Het is mogelijk dat er nog aanvullende maatregelen nodig zijn. Als de dekkinggraad eind van dit jaar te ver op het schema achterligt, is het niet ondenkbaar dat het bestuur zal moeten besluiten de pensioenen te verlagen. Begin volgend jaar zal daarover al een besluit worden genomen. U wordt daar dan uiteraard van op de hoogte gesteld. Het is wel goed om te weten dat een eventuele verlaging van de pensioenen pas op 1 april 2012 werkelijk doorgevoerd zal worden. Als de dekkinggraad voor die tijd weer voldoende aantrekt, kan het besluit alsnog bijgesteld worden. Het bestuur ziet het verlagen van de pensioenen als een uiterste noodmaatregel en zal er alles aan doen om zo'n ingreep te voorkomen. Aan de andere kant heeft het bestuur ook de verantwoordelijkheid om de veiligheid van de pensioenen op de lange termijn te waarborgen. Dat is uiteindelijk in ieders belang. Bij een eventueel kortingsbesluit houdt het bestuur natuurlijk de belangen van alle betrokkenen in het oog. Het moet een evenwichtig besluit zijn. Een eventuele korting kan in de toekomst weer worden ingehaald, als daar weer geld voor is.

Wat doet het bestuur om te voorkomen dat de situatie nog verder verslechterd?

Het bestuur heeft besloten de kans op verdere verliezen op de beleggingen te beperken. Bij de huidige lage dekkinggraad willen we de risico's verder verkleinen. Er zijn immers geen buffers meer om beleggingsverliezen op te vangen. Het afdekken van de neerwaartse risico's (zoals we het in vaktermen noemen) heeft ook een nadeel: als de markt aantrekt zullen wij daar minder van profiteren. Het is een beetje zoals met voetbal: wie verdedigend speelt om tegendoelpunten te voorkomen, zal zelf ook minder vaak scoren. De kans dat na een dergelijke maatregel de pensioenen verlaagd moeten worden, neemt hierdoor wel af. ◀

Pensioenfonds Stork wil u graag op de hoogte houden van de financiële situatie van het fonds en de gevolgen daarvan. Op onze website publiceren wij daarom ondermeer onze actuele dekkinggraad. Voor actuele informatie surft u naar www.pensioenfondsstork.nl

Lage rente grote boosdoener

De rente is de laatste tijd extreem laag. Daar hebben pensioenfonds veel last van. Volgens de verplichte rekenregels moeten we bij een lage rente meer geld reserveren om uw pensioen in de toekomst uit te kunnen betalen. Daardoor staan we er op papier ineens slechter voor – ook al hebben we in werkelijkheid precies evenveel geld in kas en ook al moeten we u straks nog precies evenveel pensioen uitbetalen. Een kleine rentedaling heeft een enorm grote invloed op de dekkinggraad van het pensioenfonds. Andersom geldt ook: als de rente stijgt, staan we er beter voor. De dekkinggraad van het pensioenfonds kan daardoor sterk schommelen.

Stork wil overstappen naar Pensioenfonds van de Metalektro (PME)

Van Pensioenfonds Stork



Pensioenfonds
Stork

PME

1 - Waarom wil Stork naar PME?

Stork heeft een aantal redenen om de pensioenregeling onder te willen brengen bij het bedrijfstakpensioenfonds. Dat is het pensioenfonds dat voor de bedrijfstak Metalektro de regeling uitvoert. De belangrijkste redenen zijn:

- **Schaalvoordeel.** Het wordt steeds ingewikkelder en duurder om een pensioenregeling uit te voeren. Dat komt doordat er steeds hogere eisen aan de professionaliteit van de uitvoering worden gesteld. Pensioenfonds Stork voldoet aan al die eisen, maar de kosten zullen daardoor op termijn hoger zijn dan bij het bedrijfstakpensioenfonds. Dat voert ongeveer dezelfde regeling uit voor veel meer mensen.
- **Meer zekerheid en stabiliteit.** Stork is als onderneming lang niet meer zo groot als vroeger. Daardoor zitten er steeds minder actieve werknemers in het pensioenfonds. Het aantal gepensioneerden groeit echter gestaag. Daardoor raakt het fonds in onbalans.
- **Duidelijkheid over verantwoordelijkheden.** Stork en de andere bij het pensioenfonds aangesloten werkgevers willen hun medewerkers een goede pensioenregeling bieden. Daar voelen zij zich verantwoordelijk voor en dat blijft ook zo. Maar die verantwoordelijkheid is niet onbeperkt. Op dit moment zijn de werkgevers

naar PME

6 vragen en 6 antwoorden

Stork is van plan om de pensioenregeling onder te brengen bij Pensioenfonds van de Metalektro (PME). Dat zou betekenen dat er mogelijk een einde komt aan de lange geschiedenis van Pensioenfonds Stork. Het gaat voorlopig om plannen, maar toch zetten we hier alvast een aantal zaken voor u op een rij. Wat zijn de redenen achter de plannen en wat gaat het (als het allemaal doorgaat) voor u betekenen. Laten we één ding meteen duidelijk maken: de zekerheid van uw pensioen staat wat ons betreft voorop.

medeverantwoordelijk voor eventuele tekorten bij het pensioenfonds. Er is sprake van een zogenaamde open-eind financiering. Tekorten in het fonds werken zo direct door in de cijfers van de onderneming. Ondernemingen hebben daar steeds meer moeite mee, een standpunt waar maatschappelijk en politiek veel steun voor is. Pensioenfonds zijn vaak groter dan het moederbedrijf en kunnen zo te zwaar drukken op de resultaten en de flexibiliteit van de onderneming. Bij het bedrijfstakpensioenfonds is de werkgever alleen verantwoordelijk voor het afdragen van de afgesproken premie, en niet voor tekorten die ontstaan door bijvoorbeeld beleggingstegenvallers of een lage rentestand.

2 - Heeft het ook voordelen voor u?

In feite zijn er nauwelijks tegengestelde belangen. Wat goed is voor de stabiliteit van Stork en de pensioenvoorziening, is uiteindelijk ook goed voor de zekerheid van uw pensioen.

3 - Wie beslist: Stork of het pensioenfonds?

Stork en andere aangesloten ondernemingen hebben het recht om de pensioenregeling uit te laten voeren door wie ze willen. Tot nu toe is dat het eigen pensioenfonds geweest, maar dat is niet verplicht. Hierover beslissen Stork en de andere ondernemingen dus zelf. Voor de rechten die al bij het pensioenfonds zijn opgebouwd ligt dat anders.

Daarover gaat het bestuur van het pensioenfonds. De aangesloten ondernemingen hebben daarover geen zeggenschap. Het is niet waarschijnlijk dat als er geen nieuwe rechten meer worden opgebouwd bij het pensioenfonds, dat het fonds dan blijft bestaan. De oude rechten worden dan waarschijnlijk ook overgedragen naar PME. Het bestuur van het pensioenfonds zal er nauwlettend op toezien dat dit zorgvuldig gebeurt, rekening houdend met uw belangen. De zekerheid van uw pensioen staat voorop.

4 - Wat is het standpunt van Pensioenfonds Stork?

Het pensioenfonds heeft begrip voor de wensen van Stork en de andere aangesloten ondernemingen. Het wil dan ook op een constructieve manier bijdragen aan de overgang naar PME. Vanzelfsprekend moeten daarbij wel alle zorgvuldigheidseisen in acht worden genomen. Uitgangspunt is, dat de deelnemers, gepensioneerden en slapers er niet op achteruit gaan in rechten of in zekerheden. Het bestuur heeft hier een eigen verantwoordelijkheid in.

5 - Wat zou het voor u gaan betekenen?

De bedoeling is dat u er zo weinig mogelijk van merkt. Er is een andere pensioenuitvoerder, maar aan uw reeds opgebouwde pensioen wordt niet gesleuteld. Wat de toekomstige opbouw van uw pensioen betreft: het is mogelijk dat u niet alleen overgaat

naar een andere pensioenuitvoerder (PME) maar ook naar hun pensioenregeling. Dat is een regeling die geldt voor de hele bedrijfstak. Deze lijkt echter sterk op de pensioenregeling waar u nu in zit; er zijn slechts kleine verschillen. Een ander belangrijk punt van aandacht is de indexatie. Het bestuur zal erop toezien dat bij een eventuele overgang van de rechten naar PME uw vooruitzichten op indexatie (de jaarlijkse verhoging van uw opgebouwde pensioen) niet minder gunstig worden. Uiteindelijk moet de overgang naar PME in het belang van iedereen zijn. De basis onder uw pensioen wordt breder, de relatieve kwetsbaarheid van uw pensioen wordt kleiner.

6 - Wanneer kan het allemaal ingaan?

Stork zou het liefst per 1 januari aanstaande de pensioenregeling al onderbrengen bij PME. Dit lijkt niet haalbaar. Een dergelijke overdracht vergt grote procedurele zorgvuldigheid. Daarbij speelt ook De Nederlandsche Bank (DNB) een grote rol. DNB kijkt heel kritisch naar zo'n proces. Er worden strenge eisen gesteld aan de zorgvuldigheid en aan het bewaken van de belangen van alle betrokkenen. Dat kost allemaal tijd. Bovendien bevinden beide fondsen zich door de crisis nog in een situatie van onderdekking: de buffers zijn te laag. Zolang dat het geval is, staat DNB in principe geen (collectieve) waardeoverdrachten toe. Vanwege de complexiteit van dit proces gaat hier enige tijd overheen.

Nieuw bestuurslid Roland van Dijk over de crisis in pensioenland

‘Ik hoop dat we straks allemaal 110 jaar worden’

Roland van Dijk, topman bij Fokker Services, is nieuw in het bestuur van Pensioenfonds Stork. Hij treedt aan op het moment dat alle pensioenfondsen in zwaar weer verkeren. Reden om te vragen naar zijn visie op Pensioenfonds Stork en de huidige pensioencrisis.



Nieuw bestuurslid Roland van Dijk

Lastig moment om in het bestuur te beginnen?

Roland van Dijk: 'Een lastige tijd is vaak ook een interessante tijd. We zullen dingen moeten veranderen, maatregelen nemen. Dat geldt voor ons pensioenstel in zijn algemeenheid en ook voor ons pensioenfonds. Daar ben ik graag bij betrokken. Natuurlijk is er crisis in de pensioenwereld. Maar enige relativering is wel op zijn plaats. We moeten niet wegllopen voor de problemen, maar voor paniek is geen reden.'

Vanwaar uw vertrouwen?

'Pensioen is een kwestie van lange adem. De problemen van vandaag hoeven niet morgen opgelost te zijn. Bovendien zijn er genoeg knoppen waaraan we kunnen draaien om ons pensioen ook in de toekomst gezond te houden. Een van de kernproblemen is dat we steeds ouder worden. Daarom ben ik ook een voorstander van het verhogen van de pensioenleeftijd. Ik hoop dat we straks met zijn allen 110 jaar worden, maar je kunt dan niet verwachten dat je nog steeds op je 65ste met pensioen kunt en tegelijkertijd niet meer voor je pensioen hoeft te betalen.'

Maar pensioenfondsen zitten nu met tekorten. Sommige fondsen moeten zelfs de pensioenen verlagen.

'Zeker, we moeten dat niet onderschatten. Misschien zal dat zelfs ook bij ons fonds gebeuren. Maar dan hebben we het over een kleine teruggang. Als die teruggang eerlijk verdeeld wordt over alle groepen, dan betekent dat niet het eind van de wereld. Dan hebben we nog steeds te eten en we kunnen nog steeds kleren kopen. Iets minder dure misschien. Als je nu de pensioendiscussies hoort, lijken sommige mensen te denken dat we straks 30% of meer achteruit gaan. Dat is niet aan de orde. Maar belangrijk is wel dat de pijn eerlijk wordt verdeeld, waarbij de belangen van alle groepen recht wordt gedaan, qua lusten en qua lasten.'

Ons pensioenstelsel hoeft niet radicaal op de schop?

'In de basis hebben we in Nederland een prima pensioenstelsel. In veel andere landen wordt op de pof geleefd. Daar betalen werkenden de uitkering van de gepensioneerden. Bij een snelle vergrijzing is dat een ramp. Wij hebben onze pensioenen veel degelijker gefinancierd. Daarom kunnen wij met vertrouwen naar de toekomst kijken. Dat neemt niet weg dat ik wel bijstellingen voorzie. Ik denk bijvoorbeeld dat er meer verantwoordelijkheid bij de werknemers zelf komt te liggen.'

De werkgever wil van de pensioenen af?

'Nee, beslist niet. Werkgevers zullen een goed pensioen willen blijven aanbieden. Maar werknemers zullen meer en meer zeggen: waarom mag ik zelf niet kiezen hoeveel pensioen ik wil, met een bepaald minimum natuurlijk. Of: waarom mag ik niet zelf bepalen of ik iets meer of iets minder risico wil lopen met de belegging van mijn pensioengeld? Er zal meer individualisering komen. Meer maatwerk. Eén van de bijwerkingen van de huidige crisis zal zijn dat mensen zich meer bewust zijn van hun pensioen en er zelf meer over te zeggen willen hebben. Ik vind dat positief.'

Stork lijkt geen eigen pensioenfonds te willen houden. Hoe kijkt u daar tegenaan?

'Ik denk dat de nadelen van een eigen Pensioenfonds Stork voor ons allemaal uiteindelijk groter zullen worden dan de voordelen. Stork als herkenbare entiteit wordt in Nederland kleiner. Er zijn steeds meer gepensioneerden in het fonds tegenover minder werkenden. Dat is niet goed voor de stabiliteit van het fonds. Daardoor kun je bijvoorbeeld straks niet voldoende inspelen op de behoefte aan de keuzemogelijkheden waar ik het net over had. Daarnaast denk ik dat een eigen pensioenfonds belemmerend gaat werken voor de strategie van de aangesloten ondernemingen. Een eigen pensioenfonds is lastig als je je bedrijfsonderdelen wilt aan- of verkopen. Wij wilden als Fokker vorig jaar een Duits bedrijf overnemen. Het paste prima in onze strategie. Het zou voor beide bedrijven een verbetering betekenen. Toch ging het niet door. Waarom niet? Omdat er een pensioenfonds aan vastzat dat ook problemen had en die problemen neem je dan ook over.'

Zeker als pensioenfondsen groter worden dan het moederbedrijf, werkt dat enorm belemmerend. Het is toch al een probleem dat tekorten van het pensioenfonds doorspelen in de resultaten van de onderneming. Ook dat is een reden om geen eigen pensioenfonds te houden.'

Gaat het goedkomen met onze pensioenen?

'Ja. We moeten de komende tijd op zoek naar een nieuwe balans. Een balans in de verhouding tussen de tijd die je werkt en de tijd waarin je met pensioen bent. Een balans in wat de werkgever bepaalt en wat de verantwoordelijkheid is van de werknemer. Een balans tussen de generaties. En in ons geval ook een nieuwe balans in de verhouding tussen de ondernemingen en het pensioenfonds. Maar we gaan er zeker uitkomen.'

Het vertrouwen in pensioenfondsen is gedaald. Begrijpt u dat?

'Ja, natuurlijk. Maar ik weet niet zeker of het wel terecht is. Ik denk dat het geld bij de meeste pensioenfondsen, en zeker ook bij ons, zorgvuldig is beheerd. Maar we hebben misschien wel te lang gedacht dat het automatisch goed komt met je pensioen als je de premie keurig afdraagt. Dat is niet zo. Als het slecht gaat in de economie en slecht op de beurzen, dan ontspringt ook je pensioen de dans niet. We moeten het pensioengeld nu eenmaal beleggen om het pensioen betaalbaar te houden. In tijden van crisis blijft niemand buiten schot. We hebben nu de verliezen van de beurscrisis weer goedgemaakt, maar nu gooit de lage rente weer roet in het eten. Er zitten nu eenmaal risico's aan verbonden, en daar moeten we mee leren leven.'

'Als het slecht gaat in de economie en op de beurs, dan ontspringt ook je pensioen de dans niet.'

Bijsparen voor meer pensioen met de APR

Ook (of misschien wel juist) als je jonger bent.

Bij Pensioenfonds Stork bouw je een goed pensioen op. Toch kan het zijn dat je iets extra's wilt. Bijvoorbeeld omdat je in het verleden te weinig of zelfs geen pensioen hebt opgebouwd. Of gewoon, omdat je graag wat meer opzij zet voor later. Al was het maar omdat de collectieve voorzieningen meer en meer onder druk lijken te staan. De APR, de vrijwillige aanvullende pensioenspaarregeling van Pensioenfonds Stork, biedt je de mogelijkheid om op een aantrekkelijke manier bij te sparen voor extra pensioen. Zeker als je nog relatief jong bent en optimaal kunt profiteren van de rendementen. In de APR spaar je voor eigen rekening. Je betaalt de premie dus zelf, hoewel de werkgever ook een flink stuk bijdraagt aan de premie (tot een bepaald salarisoniveau zelfs 50%). Ook de fiscus betaalt trouwens mee, want je inleg wordt beschouwd als

pensioenpremie en is dus fiscaal aftrekbaar. Dat maakt sparen in de APR gunstig.

In de APR spaar je ook op eigen risico. Het is een beleggingsrekening. De hoogte van je uiteindelijke pensioenkapitaal wordt mede bepaald door de beleggingsresultaten die erop behaald worden. En beleggen is nu eenmaal nooit zonder risico. Er zijn geen garanties over de opbrengst. Wel zou je kunnen zeggen dat het op dit moment 'goedkoop' is om in te stappen. De beurskoersen zijn nog steeds relatief laag en dat betekent dat wie nu instapt kan profiteren van het herstel van de beurzen. Zeker voor jongeren, die een lange beleggingshorizon hebben, biedt dat interessante kansen. Maar let wel: garanties over het rendement zijn er niet. Je draagt zelf het risico.

'Sparen voor later? Interessant. Het kost me nu maar een beetje en straks ben ik er vast erg blij mee.'

APR – hoe werkt het?

- **Stortingen** Je kunt maandelijks en/of incidenteel bedragen storten. Het bedrag wordt dan ingehouden van je salaris. De werkgever draagt bij. Hoeveel je kunt sparen is wel aan fiscale maxima gebonden. Meer daarover vind je op onze website.
- **Rendement** Je inleg wordt belegd volgens een vastgestelde beleggingsmix, optimaal afgestemd op je leeftijd. Als je jonger bent kan er wat meer risico genomen worden (met kans op een hoger rendement) omdat je tijd hebt eventuele koersdalingen 'uit te zitten'. Je kunt niet zelf kiezen hoe je geld wordt belegd.
- **Waar is het voor?** De opbrengsten van de beleggingen worden gebruikt om je aanspraken op ouderdoms-, partner- en wezenpensioen te verhogen. Als je overlijdt vóór je pensionering worden de opbrengsten gebruikt voor een uitkering aan je partner of kinderen.
- **Pensioenplanner** Als je gebruikmaakt van de pensioenplanner op onze website, dan zie je bij 'Keuze voor pensionering' informatie over je APR-stortingen en de mogelijke ruimte voor meer stortingen. Ook zie je in de grafiek de uitkomsten van de stortingen.
- **Meer info** Op de website www.pensioenfondsstork.nl vind je bij downloads de brochure 'APR-bijsparen voor extra pensioen'. In deze brochure vind je onder andere de verschillende beleggingsmixen, afgestemd op de leeftijdsgroep.



Nieuwe website zet al uw pensioenen op een rij

?! mijnpensioenoverzicht.nl

Als u wilt weten hoeveel pensioen u bij Pensioenfonds Stork heeft opgebouwd, kunt u daar gemakkelijk achter komen. Ieder jaar ontvangt u een Uniform Pensioenoverzicht. Maar als u in het verleden ook nog bij andere pensioenfonds pensioen heeft opgebouwd, is het vaak lastiger om daarover alles op een rijtje te krijgen.

Daar gaat verandering in komen. Op 6 januari 2011 gaat namelijk het Nationaal Pensioenregister de lucht in. Op de website www.mijnpensioenoverzicht.nl kunt u dan met uw DigiD code een overzicht krijgen van waar u pensioen heeft opgebouwd en hoeveel dat is. U ziet bovendien waar u meer informatie over dat pensioen kunt krijgen.

Ook wat u aan AOW-aanspraken heeft, kunt u zien in het Pensioenregister. Zo heeft u een compleet overzicht van uw pensioensituatie, al staat er nog niet in wat u zelf aan pensioen heeft gespaard (bijvoorbeeld in de vorm van lijfrente). Pensioenfonds en verzekeraars zijn verplicht aan het Pensioenregister mee te doen en alle gegevens aan te leveren. Pensioenfonds Stork ondersteunt dit initiatief van harte en verleent er ook graag medewerking aan.

Het Pensioenregister is bedoeld voor mensen jonger dan 65 jaar. Bent u 65-plusser, dan vindt u uw pensioen niet terug op www.mijnpensioenoverzicht.nl

Wat vindt u WEL en NIET op het Pensioenregister?

WEL Informatie over uw pensioenopbouw.

NIET Antwoorden op persoonlijke vragen. U kunt wel doorklikken naar de website van elk pensioenfonds of verzekeraar.

WEL Alle pensioeninformatie op een rij.

NIET Een planning van uw pensioen. Elke pensioenregeling verschilt met andere pensioenregelingen. Wilt u uw pensioen vervroegen, uitstellen, omzetten en optellen? Dan regelt u dat zelf met elk pensioenfonds afzonderlijk.

WEL Bruto pensioenbedragen.

NIET Netto pensioenbedragen. Het netto pensioen is afhankelijk van belastingtarieven en persoonlijke omstandigheden. Zeker als u meerdere uitkeringen ontvangt is het moeilijk daarover een voorspelling te doen.

WEL Alleen als u bekend bent.

NIET Is uw adres en BurgerServiceNummer niet bekend bij het pensioenfonds of verzekeraar, dan kunnen zij uw pensioen niet aan u uitkeren en de gegevens daarover niet aan u of het Pensioenregister melden. Weet u uw pensioenfonds of verzekeraar niet meer te vinden? Dan kunt u hulp krijgen van het Pensioenregister.

Vereniging van Gepensioneerden Stork bestaat 15 jaar



Henk Duijst

Het is een mijlpaal die de aandacht verdient: de Vereniging van Gepensioneerden Stork (VGS) bestaat dit jaar 15 jaar. De oprichting had destijds wel wat voeten in de aarde en de vereniging heeft ook enige jaren naar haar huidige vorm en organisatie gezocht, maar de volle 15 jaar behartigt de vereniging de belangen van alle gepensioneerden bij Pensioenfonds Stork. Dat gebeurde aanvankelijk met één en sinds enige jaren met twee gepensioneerden in het bestuur van het fonds en achttien gepensioneerden in de deelnemersraad. Het is vrij uniek in Nederland dat al zo vroeg van een dergelijke medezeggenschap van gepensioneerden sprake was en het fonds heeft zich daarin destijds wel positief onderscheiden. Henk Duijst, sprekend namens de vereniging over de invloed van de VGS: 'Het is goed gebruik in Nederland dat er in het bestuur van een pensioenfonds rekening wordt gehouden met de belangen van alle betrokkenen. Dat is ook bij Pensioenfonds Stork zo geweest en nog altijd het geval. Toch is het een goede zaak dat er vanuit de Vereniging extra aandacht wordt gevraagd voor de belangen van de gepensioneerden. Ik zou niet willen claimen dat bepaalde zaken dankzij de VGS tot stand zijn gekomen, maar ik weet zeker dat we invloed hebben. De wereld van de Stork-gepensioneerden zou er zonder ons een beetje anders uitzien. Overigens: wij staan wel voor de belangen van de gepensioneerden, maar

hebben ook zeker oog voor de belangen van de andere betrokkenen – actieve werknemers, slapers en aangesloten ondernemingen. Wij willen zeker niet dat de gepensioneerden voordelen verkrijgen die op onredelijke manier ten koste zouden gaan van de werkenden. We zijn allemaal Stork-mensen, en vanuit de gepensioneerden is er een groot solidariteitsgevoel met de huidige Stork-werknemers.'

Een sterke Vereniging van Gepensioneerden is volgens Duijst van groot belang voor het goed functioneren van een pensioenfonds. Van de 15.000 pensioenge-rechtigden van Pensioenfonds Stork hebben zich een kleine 5.000 mensen aangesloten bij de VGS. Duijst: 'Dat is een hoog percentage, maar we willen graag nog meer. Natuurlijk vertegenwoordigen wij ook de belangen van de gepensioneerden die geen lid zijn, maar ik zou willen zeggen: doe mee, meldt u aan als nieuw lid. De huidige ontwikkelingen in pensioenland vragen om ieders betrokkenheid.'

Leden van de VGS ontvangen vier maal per jaar een blad met informatie over alles wat voor gepensioneerden van belang is. Bovendien worden ze uitgenodigd voor regiobijeenkomsten van de VGS. Bij deze editie van De Kern vinden alleen de gepensioneerde een bijlage met meer informatie over de VGS.

Uw pensioenleven in 10 stappen

Veel gebeurtenissen in uw leven, zowel privé als op uw werk, hebben invloed op uw pensioen. Wanneer heeft u met uw pensioen en het pensioenfonds te maken?

1

U komt te werken bij Stork of bij één van de andere aangesloten ondernemingen

Dan gaat u pensioen opbouwen bij Pensioenfonds Stork. Heeft u al ergens anders pensioen opgebouwd, dan kunt u dat laten overdragen naar Pensioenfonds Stork. Zo heeft u al uw pensioen op één plek. Vraag een offerte aan om te kijken of in uw geval overdracht gunstig is. Op dit moment is vanwege de te lage dekkingsgraad van het fonds pensioenoverdracht naar Pensioenfonds Stork niet mogelijk. U doet er echter toch goed aan de overdracht aan te vragen. Zodra de buffers weer groot genoeg zijn, zal het pensioenfonds de overdrachten weer hervatten.

2

Samenwonen of trouwen

Dan is er voor uw partner een partnerpensioen als u zou overlijden. Gaat u samenwonen, meldt uw partner dan wel even aan bij het pensioenfonds. Alleen als uw partner is aangemeld komt hij of zij voor partnerpensioen in aanmerking.

4

Meer of minder werken

Als u meer of minder uren gaat werken, heeft dat invloed op uw pensioen. Wat u tot dan heeft opgebouwd blijft van u, maar uw toekomstige opbouw wordt meer of minder en uw pensioen dus hoger of lager.

3

Kinderen

Voor uw kinderen is er meteen een wezenpensioen geregeld. Dat is belangrijk als u zou overlijden voordat uw kinderen 21 jaar oud zijn.

5

Uit elkaar

Als u getrouwd was, heeft uw partner recht op de helft van uw eigen ouderdompensioen dat u tijdens het huwelijk heeft opgebouwd (en u op dat van uw partner!). Het is belangrijk om bij een scheiding de verdeling goed vast te leggen in een echtscheidingsconvenant.

6

Van baan veranderen

Gaat u werken bij een werkgever die niet aangesloten is bij Pensioenfonds Stork, dan stopt de opbouw van uw pensioen. Het blijft voor u staan bij Pensioenfonds Stork tot u met pensioen gaat, maar u kunt het ook meenemen naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Dat moet u zelf aanvragen bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Vraag bij uw nieuwe uitvoerder een offerte waardeoverdracht aan om te kijken wat voor u het meest gunstig is. Op dit moment is waardeoverdracht niet mogelijk vanwege de financiële positie van het fonds. Zodra deze voldoende is hersteld, zullen de waardeoverdrachten worden hervat.

7

Arbeidsongeschikt

Uw pensioenopbouw gaat gewoon door. U hoeft voor het arbeidsongeschikte deel geen premie meer te betalen. Dat doet het pensioenfonds voor u.

8

Met pensioen

U kunt zelf uw pensioenleeftijd kiezen (vanaf 60 jaar). Hoe eerder u met pensioen wilt, des te lager valt uw pensioen uit. Omgekeerd: hoe langer u doorwerkt, hoe hoger u uitkomt. De uiterste pensioenleeftijd is overigens 70 jaar. Op uw pensioendatum kunt u allerlei keuzes maken om het pensioen zoveel mogelijk op uw wensen af te stemmen. Het pensioenfonds probeert (voor en na uw pensionering) ieder jaar de koopkracht van uw pensioen op peil te houden. Dit kan echter alleen als het pensioenfonds er voldoende geld voor heeft. Het is geen automatisme en geen recht.

9

Emigratie

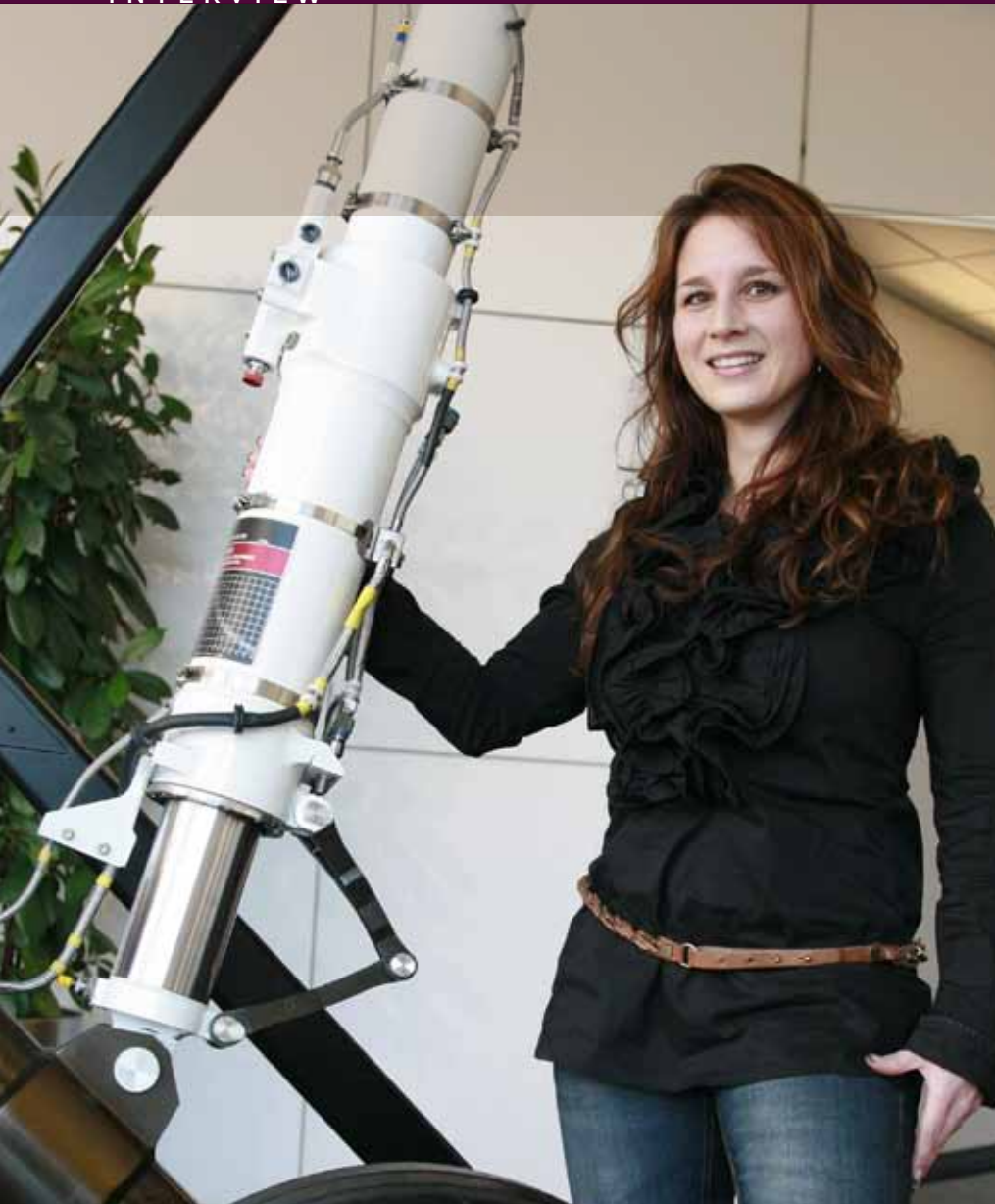
Als u in het buitenland gaat wonen, verandert er niets aan uw pensioen. Als uw pensioen nog niet is ingegaan, blijft het gewoon voor u staan. Als u al met pensioen bent, blijven we uw pensioen gewoon uitbetalen. Uw pensioen in een keer laten uitbetalen (afkoop) is niet mogelijk. Als u in het buitenland werkt, kunt u uw pensioen meenemen naar uw nieuwe (buitenlandse) pensioenuitvoerder. Op dit moment zijn de waardeoverdrachten echter opgeschort vanwege de financiële positie van het fonds. Zodra deze voldoende is hersteld, zullen de waardeoverdrachten worden hervat.

10

Overlijden

Als u overlijdt (ook als dat voor uw pensionering is) is er direct een partnerpensioen voor uw achterblijvende partner. Hij of zij krijgt dat dan levenslang uitgekeerd.

Om de tekst leesbaar te houden, is de informatie op deze twee pagina's vrij beknopt gehouden. Specifiekere informatie over deze onderwerpen kunt u vinden op onze website.



Collega's over pensioen: Judith Beurskens

Judith Beurskens is 28 jaar en HR-officer bij Fokker Landing Gear in Helmond. Hoe kijkt ze aan tegen het onderwerp pensioen?

Welke vraag wordt jou als HR-officer het meest gesteld over pensioen?

'Er steekt er één met kop en schouders bovenuit: wanneer kan ik stoppen met werken, kun je dat voor me uitrekenen? Ik help ze dan bij het maken van een berekening, maar ik vind het best lastig om mensen met een advies naar huis te sturen. Het heeft een grote impact op hun leven. Daarom zeg ik vaak: joh, laat nou ook even iemand anders ernaar kijken. Je ziet dat mensen toch wel vaak een eigen adviseur in de arm nemen. Daar is niks mis mee natuurlijk.'

En welke vraag staat op nummer twee?

'De hoogte van de premie. Hoe komt het dat wij relatief veel betalen? Dat speelt vooral bij sollicitaties soms een lastige rol.'

Sollicitanten kijken dan toch wel op van het verschil tussen bruto- en nettosalaris bij ons. Dat komt door de hogere pensioenpremie. Lastig verhaal ja, want hoe leg je dat uit? Ik verwijs dan graag naar het uitgebreide pakket van de pensioenregeling.'

Wat vind je van de crisis in pensioenland? Maak jij je zorgen om je pensioen?

'Persoonlijk ben ik nog niet zo bezig met mijn pensioen. Kom op, ik ben 28. Tja, mijn vader pusht me wel een beetje om te gaan sparen. Het pensioen staat onder druk en het is dus helemaal niet meer zo vanzelfsprekend dat voor ons later ook alles goed geregeld is. Maar ja, als ik dan moet kiezen tussen wat opzij zetten voor later of een paar nieuwe schoenen, dan is de keuze toch weer snel gemaakt. Maar stiekem weet ik wel dat mijn vader gelijk heeft. Ik heb daarom ook een adviseur in de arm genomen om daar met mij naar te gaan kijken.'

Ja, die pensioencrisis. Ik heb er soms best moeite mee dat mijn geld belegd wordt door het pensioenfonds en dat ik daardoor straks misschien op een lager pensioen uitkom of langer moet doorwerken. Maar ja, je moet natuurlijk over een hele lange periode kijken, en dan levert dat beleggen vast wel wat op.'

Hoe kijk jij aan tegen langer doorwerken?

'Binnen een productiebedrijf krijgen mensen vanaf hun 50^{ste} toch wel meer lichamelijke klachten. We hebben best veel moeite om ze dan nog 15 jaar aan de gang te houden. Als dat straks 17 jaar of zelfs nog langer wordt, dan wordt dat misschien wel moeilijk. Bij ons is er niet veel ruimte in ondersteunende functies. De waardering voor ouderen is bij ons trouwens heel groot. Eigenlijk zijn de ouderen onmisbaar, want ze hebben veel kennis en ervaring die de jongeren niet hebben. Ik denk wel eens, over een jaar of twintig hebben we een probleem. Want zijn er straks wel genoeg jongeren die een goede technische vakopleiding hebben?'

En voor jezelf? Wanneer zou jij het liefst stoppen?

Lachend: 'Op m'n 50^{ste}. Maar ja, ik weet natuurlijk ook dat we misschien wel door moeten tot 70 jaar. Dat is best jammer, maar begrijpelijk. Hoeveel leven heb je dan nog voor de boeg? En hoe vitaal ben je dan nog? Hoeveel tijd rest je nog om die dingen te doen die je zogenaamd na je pensioen allemaal kunt doen?'

Heb jij zulke wilde hobbies dan?

'Ik ben een amazone in hart en nieren. Ik ben daar 20 jaar lang, zeven dagen in de week mee bezig geweest. Jonge paarden trainen. Wedstrijden rijden. Ik heb sinds een paar jaar een nieuwe relatie. Ik heb toen besloten die maar eens serieus aan te pakken, en dat gaat niet als je elke dag tussen de paarden wilt lopen. Nu geef ik alleen nog les op een manege. En als ik zelf nog een keertje rijd, barst ik de volgende dag van de spierpijn. Kun je je voorstellen hoe dat straks op mijn 50^{ste} gaat. Wat dan mijn grootste hobby wordt? Shoppen! Naar verluidt kun je dat tot op hoge leeftijd blijven doen. Ik hoop dat ik een hele hippe oma word.'

COLOFON

De Kern nr 41 - december 2010 • De Kern is een uitgave van Pensioenfonds Stork • e sps@pensioenstork.nl **TEKST** A-vier Communicatie **REDACTIE** Arie van de Wiel, Diana Marcus en Felix Sprooten
FOTOGRAFIE Patrick van Mierlo Vakfotografie **GRAFISCH ONTWERP** Robert-Jan Cornet **DRUKKERIJ** Graficiënt B.V. • Een productie van A-vier Communicatie, Amsterdam © 2010